Centre de santé communautaire de l'Estrie

Faits saillants de la réunion du Conseil d'administration

13 décembre 2016 – Cornwall (Ontario)

➢ PRIORITÉS

PLAN DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION DU MSSLD

Monsieur Marc Bisson donne une mise à jour du plan de recrutement et de rétention du ministère de la Santé et des Soins de longue durée (MSSLD).

Il avise les membres qu'un montant de 200 300$ a été octroyé au CSCE pour l'exercice financier 2016-2017. Ces fonds permettront d'accroître le taux des avantages sociaux à 22.5 % et d'ajuster les salaires des employés. Les salaires des infirmières praticiennes et du psychologue seront augmentés à l'échelle prescrite dans le plan du MSSLD et la somme restante sera répartie de façon à augmenter de 0.75 % le salaire annuel des autres employés (à l'exception des médecins). Le pourcentage accordé aux avantages sociaux permettra à tous les centres de santé communautaire (CSC) d'offrir un fonds de pension dans le but de faciliter le recrutement et la rétention du personnel.

Les membres discutent de la réaction défavorable que pourrait provoquer cette nouvelle auprès des employés.

Madame Louise Lapensée présente ensuite la nouvelle grille salariale rétroactive au 1er avril 2016. Comme l'implantation du fonds de pension ne se fera qu'à la fin du mois de mars 2017, Madame Louise Lapensée souligne que l'augmentation aux avantages sociaux entraînera un surplus dans cette enveloppe budgétaire. Elle présente divers scénarios envisagés pour la répartition du surplus. Après discussion, les membres proposent de déposer le surplus dans les REER (régime enregistré d'épargne-retraite) des employés qui y participent.

Monsieur Gilles Davidson poursuit la discussion en soulignant un article publié dans le Toronto Star le 30 novembre dernier annonçant une augmentation salariale significative pour 8 500 gestionnaires au gouvernement provincial dans le but d'accroître le recrutement et la rétention du personnel. Cet article fait fureur dans les CSC qui n'ont obtenu qu'un montant minime.

Monsieur Marc Bisson informe les membres que les directions générales des CSC de Champlain ont proposé d'envoyer des lettres aux députés de cette grande région pour exprimer l'iniquité de la décision du gouvernement à cet effet. Monsieur Gilles Davidson présente l'ébauche de la lettre rédigée au nom du CSCE.

Après lecture, les membres conviennent d'envoyer cette lettre à chacun des députés provinciaux de la région, au ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario, à la première ministre de l'Ontario et au Conseil du Trésor.

SERVICES DE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS
Monsieur Marc Bisson avise les membres que la firme Silicon Valley Computers a obtenu le contrat pour les services de technologie de l'information et des communications. Le contrat s'échelonnera sur une période de trois ans à partir du 1er janvier 2017.

➢ MONITORAGE - SUIVI

SUITES AU PROCÈS-VERBAL
Réorganisation de l'équipe de gestion
Monsieur Marc Bisson informe les membres que les entrevues de sélection pour le gestionnaire des sites de Bourget et Limoges ont eu lieu le 8 décembre dernier. Un candidat a été retenu et le CSCE est présentement en processus de négociation. L'entrée en poste du gestionnaire est prévue pour le 20 février 2017.

Monsieur Michel Gratton souligne qu'il a grandement apprécié la contribution de Madame Lyne Martineau, gestionnaire des ressources humaines, lors des entrevues.

Planification de la relève du conseil d'administration
Monsieur Marc Bisson avise les membres que Madame Shirley Racine, présidente du comité de citoyens de Limoges, souhaite siéger au sein du conseil d'administration du CSCE pour représenter la région de Limoges.

Monsieur Gilles Davidson mentionne qu'il a contacté une personne pour le remplacer à la fin de son mandat en juin 2017. Cette personne est en réflexion et donnera sa réponse sous peu.

Les membres discutent ensuite de la possibilité de rédiger une synthèse du document *Planification de la relève du conseil d'administration* afin de pouvoir la remettre aux personnes souhaitant siéger au sein du conseil d'administration du CSCE. Les membres sont d'accord sur le principe, mais suggèrent de revenir sur cette discussion en février 2017.

Limoges
Monsieur Marc Bisson informe les membres qu'il attend toujours la lettre officielle pour le financement du nouveau point d'accès à Limoges et les fonds non récurrents pour démarrer ce site. On envisage de faire des pressions auprès du Réseau local d'intégration des services de santé (RLISS) de Champlain à ce sujet.

Vente aux enchères du CSCE
Monsieur Marc Bisson souligne que le CSCE a amassé un montant de 8 338$ lors de sa vente aux enchères annuelle.
Madame Chantal Lajoie propose qu'une lettre soit envoyée aux employés pour leur remercier de cette belle initiative et de leur grande générosité. Les membres du conseil d'administration sont d'accord avec la suggestion et Madame Chantal Lajoie se porte volontaire pour rédiger la lettre.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE
Monsieur Marc Bisson souligne ses activités et sa participation aux comités externes pour le mois de novembre 2016.

Plus particulièrement, la direction générale parle de sa réunion du conseil consultatif sur les services de santé en français du ministre Hoskins à Toronto. Il a été abondamment question du projet de loi 41 et de la mise en œuvre du document « Priorités aux patients » lors de cette rencontre.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENCE
Monsieur Gilles Davidson signale sa participation aux activités suivantes :

- Webinaire touchant les critères d'adhésion de l'Association des centres de santé de l'Ontario (ACSO) (29 novembre 2016).
- Entrevues de sélection pour le gestionnaire des sites de Bourget et Limoges (8 décembre 2016).
- Rédaction d'une lettre initiée par les CSC de Champlain ayant pour but de sensibiliser les membres du parlement provincial aux frustrations liées aux iniquités salariales imposées par le « Community Health Centres Recruiting and Retention Funding » (12 décembre 2016).
- Webinaire sur la mise à jour du projet de loi 41 « Priorité aux patients » (13 décembre 2016).

RAPPORT DES MEMBRES SUR LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION
Madame Madeleine Major souligne sa participation à une campagne de financement à Embrun pour les réfugiés syriens. Il s'agissait d'une soirée peinture.

➢ **VARIA**

LA PAROLE EST À VOUS
Madame Ghislaine Rozon demande comment faire pour s'inscrire au congrès annuel de l'ACSO qui aura lieu à Toronto en juin 2017. Les membres souhaitant participer au congrès n'ont qu'à envoyer un courriel à la direction générale.

Madame Chantal Lajoie parle de la campagne de financement de la Caisse populaire pour amasser des fonds pour l'achat d'habits de neige pour les enfants en besoin de la région d'Alexandria. À ce jour, 54 familles ont bénéficié de la campagne.

INFORMATION POUR LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Monsieur Marc Bisson souligne la lettre qui fut envoyée à Madame Shirley Racine pour confirmer l'entente verbale face à la contribution du comité des citoyens de Limoges pour les besoins en équipement du CSCE pour le site de Limoges.