Centre de santé communautaire de l'Estrie

Chaque personne compte.

PAIRS AIDANT(E)S

Affichage externe

Numéro de référence : CSCE-2019-0018
Postes temporaires à temps partiel
Lieu : Rockland, Ontario
Date d'entrée en poste : février 2020

Les Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario (CBEJO) ouvrent un carrefour multiservice pour les jeunes de 12 à 25 ans, à Rockland et à Cornwall. Ces emplacements fourniront un accès rapide à des services répondant aux besoins des jeunes qui ont trait à la santé mentale, à l'usage de substances, aux soins primaires, à l'emploi et à la formation, au logement et à d'autres services sociaux et communautaires. Cette initiative menée conjointement par l'Hôpital communautaire de Cornwall, Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell et l'Hôpital Général de Hawkesbury et du district regroupe plus de 20 organismes partenaires. En tant que partenaire clé, le Centre de santé communautaire de l'Estrie est l'organisme responsable de l'embauche pour ce poste.

QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

Nous sommes à la recherche d'au moins quatre pairs aidants qui seront chargés d'accueillir et d'appuyer les jeunes voulant obtenir des services du Carrefour, en offrant aussi des services d'approche auprès des jeunes et des organismes pour eux. Il s'agit d'un rôle non clinique, ce qui signifie que les pairs aidants ne mènent pas d'interventions thérapeutiques; ils secondent plutôt les jeunes pour qu'ils obtiennent les ressources et le soutien pouvant les aider à réaliser leur plein potentiel. Ces pairs utilisent des approches d'autonomisation axées sur la rémission, sur une base individuelle et en groupe. Il se peut qu'ils doivent intervenir dans des situations de crise.

Le Carrefour bien-être pour les jeunes est ouvert à des heures qui conviennent à ces derniers. Par conséquent, les pairs aidants devront régulièrement travailler en soirée et le samedi.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Diplôme d'études secondaires.
- Expérience vécue : problèmes concernant la santé mentale et/ou l'usage de substances ainsi que le système en tant que jeune (12 à 25 ans) et volonté de partager son expérience.
- Atout : capacité à suivre les principes du soutien par les pairs au moyen d'une formation institutionnelle et/ou de l'expérience.
- Atout : expérience de travail auprès de jeunes de tous horizons.
- Capacité à établir des relations de confiance avec les jeunes, tout en maintenant des limites professionnelles appropriées.
- Capacité à créer un milieu où l'on ne porte pas de jugement, inclusif et adapté aux jeunes, où ils se sentent valorisés.
- Connaissance des ressources communautaires pour les jeunes.
- Connaissance de base des problèmes concernant la santé mentale des jeunes et leur usage de substances, des enjeux sociaux et des tendances.
- Habiletés interpersonnelles, aptitudes à communiquer et capacité d'écoute active supérieures, capacité à collaborer avec les autres.
- Volonté de participer à diverses formations : entraide par les pairs, intervention non violente en cas de crise, anti oppression, etc.
- Avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule.
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit.
- Fournir une preuve d'absence d'antécédent judiciaire pour le secteur vulnérable.

AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE

- Taux horaire entre 17,97$ et 21,65$ selon l'éducation et l'expérience
- Fonds de pension et compensation en lieu d'avantages sociaux

COMMENT POSTULER?

Veuillez indiquer le numéro de référence de l'annonce et faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation précisant les raisons pour lesquelles vous voulez travailler auprès des jeunes, démontrant votre compréhension des défis actuels auxquels ils doivent faire face et de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste avant le **23 janvier 2020** à :

M. Ossama Mazbouh, agent aux ressources humaines | Télécopieur : 613 443-9519 | Courriel : rh@cscestrie.on.ca

Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue. Le Centre de santé communautaire de l'Estrie souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière.