

Conseil d'administration

Faits saillants de la 294^e rencontre — 10 février

Format virtuel (Teams)

1. Plan d'action de la direction générale (janvier — juin 2026)

Les membres du CA ont adopté les rapports présentés par Jonas Kobri.

- La transition à la direction générale se déroule de manière fluide et constructive.
- Le plan s'articule autour de six axes : gouvernance, leadership et gestion, relations externes en santé, relations publiques en francophonie, relations gouvernementales, et performance organisationnelle et financière.
- Le CA souligne l'alignement du plan avec les priorités stratégiques de l'organisation.

2. Gouvernance et nominations à l'AGA 2026

- Une analyse des mandats des membres du conseil d'administration sera réalisée en vue de l'AGA 2026.
- Un comité de nomination a été formé (Marlène Thélusma Rémy, Carole Prévost et Frédérique Théorêt) afin de préparer un plan pour combler les postes disponibles.
- La retraite annuelle du CA aura lieu le 19 mai 2026 à Bourget. Alain Vachon, expert en gouvernance, sera invité à offrir une formation sur les rôles et responsabilités du CA et de la direction générale.

3. Conformité réglementaire

Les membres du CA ont approuvé l'attestation confirmant que le CSCE respecte les exigences de la Loi de 2010 sur la responsabilité du secteur parapublic pour la période du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025. Aucune exception significative n'a été signalée ainsi, l'attestation sera soumise à Santé Ontario.

4. Rapport financier

Les membres du CA ont adopté le rapport financier trimestriel et annuel.

- Les revenus totalisent 12 087 656 \$, avec des dépenses salariales de 9 859 946 \$ et des dépenses opérationnelles de 2 716 784 \$.
- Une pression sur la liquidité est observée, notamment en raison d'un remboursement de 653 170 \$ à Santé Ontario.
- Un déficit projeté de 514 074 \$ est anticipé, principalement attribuable aux hausses salariales et à l'augmentation des coûts d'opération.
- Des mesures correctives sont en place afin de rétablir l'équilibre budgétaire d'ici mars 2026.

- Une réflexion est amorcée concernant la migration future du système financier vers un ERP.

5. Rapport de la direction générale

Le CA a adopté le rapport de la direction générale.

- Des rencontres individuelles ont été tenues avec les gestionnaires afin de clarifier les rôles et attentes.
- Le recrutement de la direction générale adjointe est complété avec l'embauche de Lynne Giroux.
- Une recommandation prébudgétaire 2026 a été soumise au gouvernement de l'Ontario pour soutenir les soins primaires, le recrutement francophone et la modernisation numérique.
- Des ajustements organisationnels ont été réalisés, incluant la suppression du poste de coordonnateur informatique.
- Des démarches de coaching exécutif ont été initiées pour soutenir le leadership et les relations gouvernementales.

6. Rapport de la direction générale adjointe

Le CA a adopté le rapport de la direction générale adjointe.

- Le recrutement médical demeure un enjeu stratégique. Environ 25 médecins du Québec ont manifesté leur intérêt à la suite de la Loi 2, mais l'incertitude liée au financement freine les engagements.
- Le CSCE est en attente de décisions de Santé Ontario concernant des demandes de financement déposées en novembre 2025 pour l'expansion des soins primaires.
- Des stratégies de rétention du personnel sont en place malgré les défis liés à la compétitivité salariale.
- Le projet de Centre virtuel de triage et d'évaluation (CVTE), réalisé en collaboration avec les Comtés unis de Prescott-Russell et les paramédics communautaires, poursuit son développement.
- Une nouvelle firme assure désormais la production des rapports pour la reddition de comptes et le DME, améliorant la qualité des données.
- Un outil d'intelligence artificielle est à l'essai pour la prise de notes cliniques.
- Un nouvel agent des communications est en poste et un site Web modernisé est maintenant en ligne.

7. Autres informations

Le CA a décidé de respecter le souhait de Marc Bisson de ne pas tenir d'événement officiel pour l'inauguration de la salle communautaire portant son nom.

La prochaine réunion du conseil d'administration aura lieu le 10 mars 2026 en format virtuel.