

Conseil d'administration

Faits saillants de la 295^e rencontre — 10 mars

Format hybride (CSCE - Limoges)

1. Initiative stratégique en soins primaires

Le conseil d'administration a pris connaissance d'une initiative visant à améliorer l'accès aux soins primaires pour les populations francophones de SDG et Prescott-Russell.

- Des discussions sont en cours avec une dizaine de médecins francophones du Québec intéressés à pratiquer en Ontario.
- Une demande de financement a été soumise afin de créer de nouveaux postes permanents.
- Le CA souligne l'importance de confirmer ce financement pour soutenir cette opportunité stratégique.

2. Plan d'amélioration de la qualité

Les membres du CA ont approuvé le Plan d'amélioration de la qualité du CSCE.

- Le plan vise notamment à améliorer l'accès aux soins grâce au Centre virtuel de triage et d'évaluation (CVTE).
- Des actions sont prévues pour optimiser le triage interne et réduire les délais de rendez-vous.
- Le CSCE poursuit l'intégration des principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans ses pratiques.

3. Gouvernance et vie associative

- Le CA maintient la procédure actuelle de recrutement des membres pour l'AGA 2026 (candidature écrite et présentation lors de l'AGA).
- Deux postes seront à pourvoir et l'avis sera diffusé sur les réseaux sociaux.
- Cornwall a été retenue comme ville hôte de la prochaine assemblée générale annuelle.
- Des présentations sur le ERVCC et le CVTE sont prévues lors de l'AGA.

4. Relations externes et rayonnement

- Les membres sont invités à participer au congrès de l'Alliance pour des communautés en santé (3 et 4 juin à Richmond Hill).
- Le CA souligne la reconnaissance reçue par Marc Bisson pour sa contribution au domaine de la santé.

5. Entente avec Santé Ontario

Le CA a été informé du renouvellement de l'entente de responsabilisation avec Santé Ontario jusqu'au 31 mars 2027, sans modifications majeures.

6. Suivis et gouvernance interne

- Le procès-verbal de la rencontre du 10 février 2026 a été adopté.
- Le tableau de bord du plan stratégique a été approuvé à l'unanimité.
- Des stratégies de rétention du personnel sont en place malgré les défis liés à la compétitivité salariale.
- Des démarches sont en cours pour organiser une formation en gouvernance lors de la retraite du CA.

7. Situation financière

Les membres du CA ont adopté le rapport financier.

- Une pression sur la trésorerie est anticipée en lien avec un remboursement potentiel à Santé Ontario.
- Un déficit projeté d'environ 55 000 \$ est anticipé, mais la situation demeure sous contrôle.
- Le budget informatique 2026-2027 (84 000 \$) a été approuvé.

8. Rapport de la direction générale

Le CA a adopté le rapport de la direction générale.

- Des actions sont en cours pour renforcer la gouvernance, le leadership et les relations externes.
- Le CSCE s'est engagé à rattacher 1 100 nouveaux patients d'ici mars 2026.
- Le Centre virtuel de triage et d'évaluation (CVTE) a été lancé le 9 février 2026 à Bourget.
- Des collaborations sont renforcées avec les partenaires du réseau de la santé.

9. Autres points

- Des échanges ont eu lieu concernant la représentation du CSCE dans divers événements et les enjeux de recrutement médical.

10. Autres informations

La prochaine réunion du conseil d'administration aura lieu le **14 avril 2026 en présentiel à Crysler**.