



<b>POSTE :</b>	<b>Responsable clinique</b>
<b>NUMÉRO :</b>	ESO-2022-001
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Cornwall (Ontario) et en virtuel
<b>TYPE DE CONTRAT :</b>	Poste contractuel à 14 h/semaine (0,4 ETP) – à être réévalué après 6 mois
<b>ÉQUIPE :</b>	Équipe Santé Ontario du Haut-Canada, de Cornwall et de la région (ESO HCCR)

Dans le cadre de la transformation du système de santé de l'Ontario présentement en cours, des organisations et des membres de la communauté du Haut-Canada, de Cornwall et de la région se sont réunis pour former une équipe Santé Ontario approuvée par le ministère de la Santé. Le comité directeur de l'ESO HCCR, au nom des membres de l'ESO, est à la recherche d'un leader clinique pour développer et accroître l'engagement des cliniciens en soins de santé primaires (médecins, infirmières praticiennes, sages-femmes et autres) et des médecins spécialistes de l'ESO et de ses différents projets et initiatives. Dans le cadre de ce processus, le responsable clinique de l'ESO HCCR travaillera efficacement avec la table des soins primaires de l'ESO, la communauté de pratique locale et avec les pairs et autres cliniciens pour représenter cliniquement le consensus de l'ensemble lors de la planification et de la mise en œuvre d'initiatives qui amélioreront les soins intégrés.

Le responsable clinique de l'ESO HCCR collaborera avec des cliniciens de soins de santé primaires et des médecins spécialistes pour travailler dans le cadre d'un processus de collaboration visant à :

- Développer un réseau, un conseil ou une association
- Déterminer comment chaque membre ou groupe de membres souhaite contribuer au travail de l'ESO
- Présider la table d'experts en co-conception des cliniciens en soins de santé primaires jusqu'à ce qu'un président ou coprésident soit élu
- Diriger le projet prioritaire A de l'ESO : Renforcement des capacités avec les fournisseurs/pratiques de soins primaires
- Identifier et encourager la participation de collègues cliniciens dans toutes les équipes de projets de l'ESO, les groupes de transformation du système ou les tables d'experts de co-conception, comme demandé par les membres de ces groupes

#### COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Médecin praticien titulaire d'un certificat d'inscription valide et en règle avec l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario
- Formation en leadership, gestion du changement et expérience dans les détails académiques ou le mentorat considérées comme un atout
- Pratique active au sein de la région de l'ESO HCCR
- Expérience dans l'application de projets/initiatives avec une optique d'équité en santé alignée avec l'objectif quadruple (santé de la population, expérience du patient, coût par habitant, expérience du fournisseur)
- Compréhension de la planification et de la mise en œuvre d'initiatives à grande échelle dans tous les secteurs du système de santé
- Connaissance des structures, des processus, des mécanismes de financement et des priorités actuelles des soins de santé provinciaux
- Compréhension du leadership clinique dans la conception, la planification et la mise en œuvre du système de santé, avec une expertise spécifique dans l'engagement multisectoriel et intersectoriel
- Capacité à établir des relations positives avec des pairs en soins primaires et avec des spécialistes
- Capacité à gérer des demandes concurrentes et à respecter des échéanciers serrés
- Esprit d'innovation et capacité à gérer et à naviguer dans l'ambiguïté clinique et opérationnelle
- Aptitude à travailler avec nombreux intervenants et à les aligner pour planifier et mettre en œuvre des améliorations du système afin de mieux intégrer les soins
- Compétences en leadership participatif, mentorat et motivation avec la capacité de guider, coacher et influencer plusieurs parties prenantes
- Habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit

#### AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE :

- Taux horaire de 150\$ à 185\$ (incluant compensation salariale en lieu d'avantages sociaux)
- Régime de fonds de pension HOOPP

Merci de faire parvenir **vos** curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation précisant de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste à [rh@cscestrrie.on.ca](mailto:rh@cscestrrie.on.ca).

*Nous encourageons fortement les candidatures de personnes issues de groupes diversifiés et recherchant l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes autochtones ou de couleur (BIPOC) ainsi que celles qui s'identifient comme 2SLGBTQ+. Le CSCE souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière. Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.*

