

---

<b>POSTE :</b>	<b>Coordonnateur(trice) des communications et de l'engagement</b>
<b>NUMÉRO :</b>	ESO-2022-003
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Cornwall (Ontario) et en télétravail
<b>TYPE DE CONTRAT :</b>	Poste permanent, temps plein (35h/semaine)
<b>ÉQUIPE :</b>	Équipe Santé Ontario du Grand Fleuve (ÉSO du Grand Fleuve)

---

Dans le cadre de la transformation du système de santé de l'Ontario, des organisations et des membres de la communauté du Haut-Canada, de Cornwall et de la région se sont réunis pour former une équipe Santé Ontario. Le coordonnateur des communications et de l'engagement travaillera avec les dirigeants de l'ÉSO du Grand Fleuve ainsi qu'avec un groupe diversifié d'intervenants internes et externes pour assurer l'engagement. La personne travaillera en collaboration étroite avec les organisations partenaires de l'ÉSO du Grand Fleuve et avec l'équipe de soutien.

**LES TÂCHES SPÉCIFIQUES COMPRENNENT, SANS S'Y LIMITER :**

- Faire la révision de la recherche et des analyses environnementales sur les meilleures pratiques en matière d'engagement des personnes ayant un vécu d'utilisation des services et des intervenants en soins de santé primaires
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'engagement et de communication pour l'ÉSO du Grand Fleuve
- Coordonner et soutenir les tables d'experts en co-design pour les clients, les services en français et les intervenants en soins de santé primaires, y compris la planification et l'animation de réunions, la rédaction d'ordres du jour, la création de présentations, la coordination entre les différents intervenants, l'organisation de réunions, l'administration des allocations et de la reconnaissance, la rédaction de la correspondance et l'implantation d'évaluations
- Coordonner le recrutement, l'appariement et la répartition des personnes ayant un vécu d'utilisation et des partenaires en soins de santé primaires dans les groupes de travail
- Mettre en œuvre des actions stratégiques de recrutement pour la diversité
- Diriger des présentations et animer des séances d'engagement
- Fournir des conseils de communication stratégique et des conseils aux intervenants afin de soutenir les objectifs de communication
- Fournir un soutien pratique en matière de communication aux groupes de travail de l'ÉSO du Grand Fleuve, au besoin
- Produire ou participer à la production de matériel de communication, y compris la recherche, la rédaction, la correction et la conceptualisation créative pour diverses initiatives de communication internes et externes
- Diriger l'élaboration de principes, de processus et de meilleures pratiques de communication interne

**COMPÉTENCES RECHERCHÉES :**

- Diplôme postsecondaire dans un domaine lié à la santé et/ou en communications, relations publiques ou journalisme (ou expérience équivalente).
- Formation et/ou expérience professionnelle pertinente dans les soins axés sur le client et la personne, l'engagement patient/client, l'éducation, les services bénévoles et/ou les relations avec les clients
- Formation et/ou expérience professionnelle pertinente de collaboration avec des cliniciens en soins de santé primaires
- Expérience en coordination de projets et/ou de programmes, y compris des projets impliquant des comités et plusieurs parties prenantes
- Connaissance du secteur de la santé
- Connaissance et expériences avec diverses plateformes de médias sociaux et avec le développement ou la conception de sites Web (atout)
- Connaissance informatique avancée (Microsoft Office – PowerPoint, Word, Excel, Microsoft Teams, SharePoint, Zoom, etc.)
- Compétence en communication interpersonnelle
- Capacité à travailler de manière indépendante et en équipe, en faisant preuve d'initiative et de compétences collaboratives, en gérant plusieurs priorités.
- Habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit
- Avoir reçu la vaccination contre la COVID-19 comme recommandé par la santé publique

**AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE :**

- Salaire annuel entre 49 932\$ et 60 134\$
- Régime d'assurance collective complet et budget de formation annuel
- Fonds de pension HOOPP et 4 semaines de vacances annuelles

Merci de faire parvenir **vos** curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation, précisant de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste à [rh@cscestrrie.on.ca](mailto:rh@cscestrrie.on.ca).

*Nous encourageons fortement les candidatures de personnes issues de groupes diversifiés et recherchant l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes autochtones ou de couleur (BIPOC) ainsi que celles qui s'identifient comme 2SLGBTQ+. Le CSCE souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière. Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.*

