



POSTE :	Coordonnateur(trice) des soins
NUMÉRO :	CSCE-2023-0009
LIEU DE TRAVAIL :	Rockland, Ontario
TYPE DE CONTRAT :	Poste permanent – Temps plein 35 h/semaine
DATE DE DÉBUT :	27 mars 2023

Les Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario (CBEJO) sont des carrefours multiservices pour les jeunes de 12 à 25 ans, à Rockland et à Cornwall. Ces emplacements fournissent un accès rapide à des services répondant aux besoins des jeunes qui ont trait à la santé mentale, aux dépendances, aux soins primaires, à l'emploi et à la formation, au logement et à d'autres services sociaux et communautaires. Cette initiative menée conjointement par l'Hôpital communautaire de Cornwall, Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell et l'Hôpital Général de Hawkesbury et du district regroupe plus de 20 organismes partenaires. En tant que partenaire clé, le Centre de santé communautaire de l'Estrie (CSCE) est l'organisme responsable de l'embauche pour ce poste.

QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

Le coordonnateur(trice) des soins utilise une approche centrée sur le client dans le but de répondre aux besoins ainsi qu'aux attentes des jeunes tout en renforçant les capacités des familles et fournisseurs de services à prodiguer les soins. Il ou elle travaille en collaboration avec tous les membres de l'équipe, assurant une communication claire entre tous les intervenants impliqués dans les soins des jeunes. Il ou elle évalue non seulement les besoins immédiats, mais aussi tous les besoins cliniques. Il ou elle fournit aussi des services d'*outreach* pour s'assurer que le client soit référé aux services qui répondent à ses besoins, pour faciliter l'accès aux services pour les jeunes en milieu rural et pour soutenir la planification de transition réussie des jeunes.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Diplôme universitaire obtenu auprès d'une université reconnue en travail social, en santé communautaire ou en science de la santé, ou la combinaison d'un diplôme postsecondaire et d'une expérience approfondie
- Un à trois ans d'expérience en santé communautaire ou en santé mentale et dépendance, préférablement avec les jeunes
- Expérience de travail avec le public, une équipe interdisciplinaire, des comités, ainsi que des partenaires communautaires
- Connaissance des réalités concernant les jeunes d'aujourd'hui, spécialement au niveau santé mentale et toxicomanie
- Connaissance et maîtrise des techniques actuelles d'évaluation, de thérapie à court terme, de l'approche narrative et formation en intervention non violente en situation de crise
- Capacité à établir et à maintenir des liens avec les jeunes, les familles et les organismes et groupes communautaires
- Capacité à favoriser une approche d'engagement communautaire en fournissant les informations et les outils appropriés à la clientèle ciblée et à travailler en collaboration avec divers professionnels incluant les pairs aidants
- Capacité à agir comme personne-ressource auprès des jeunes et de l'équipe du Carrefour et à apporter le soutien nécessaire dans la réalisation de leurs objectifs
- Relations interpersonnelles efficaces, souci du service à la clientèle et esprit d'équipe
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit
- Avoir son permis de conduire et accès à une voiture et avoir reçu la vaccination contre la COVID-19 comme recommandée par la santé publique

AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE :

- Salaire annuel entre 49 932\$ à 60 134\$ et 4 semaines de vacances annuelles
- Régime d'assurance collective complet, budget de formation annuel et fonds de pension HOOPP

COMMENT POSTULER ?

Merci de nous faire parvenir **votre curriculum vitae en français ainsi qu'une lettre de présentation, avant le 17 mars 2023**, précisant de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste aux ressources humaines. | Courriel : rh@csceestrie.on.ca.

Nous encourageons fortement les candidatures de personnes issues de groupes diversifiés et recherchant l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes autochtones ou de couleur (BIPOC) ainsi que celles qui s'identifient comme 2SLGBTQ+. Le CSCE souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière. Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.

