

Faits saillants de la réunion du Conseil d'administration

13 février 2024

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

MOT DE BIENVENUE

Le président souhaite la bienvenue aux participants. Le moment de réflexion est en lien avec la rencontre de l'équipe de réviseurs du Centre canadien de l'agrément.

PRIORITÉS

- **RETOUR SUR LA RENCONTRE AVEC LES RÉVISEURS DU CENTRE CANADIEN DE L'AGRÉMENT**

La rencontre entre les réviseurs du Centre canadien de l'agrément et les membres du CA s'est bien déroulée. À l'avenir, les membres souhaitent que les questions s'arriment bien avec le mandat du centre de santé pour faciliter la fluidité des réponses.

- **CAMPAGNE PROVINCIALE POUR DES INVESTISSEMENTS DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ COMMUNAUTAIRE**

Une lettre de la présidence portant sur la campagne provinciale pour des investissements dans le secteur de la santé communautaire a été soumise aux élus locaux. Cette initiative est la bienvenue, car elle éclaire davantage nos élus sur les enjeux majeurs actuels que connaissent les centres de santé.

Dans les commentaires, Marc Bisson revient sur la proposition de l'Alliance pour des communautés en santé (Alliance) dans laquelle les centres de santé demandaient un investissement de 165 millions \$ sur une période de 5 ans, dans les ressources humaines en santé communautaire.

Marc Bisson informe le CA que dans notre région des grands fleuves, une stratégie a été mise en place pour communaliser nos efforts et répondre à nos besoins ponctuels en investissement.

MONITORAGE — SUIVI

RAPPORT FINANCIER

Jonas Kobri présente les points saillants des rapports semestriels du ministère et des états financiers clôturés au 31 décembre 2023. Au chapitre des rapports ministériels, il informe le CA que les rapports SGI et SRI Q3 ont été remis en janvier 2024. Il en est de même pour le rapport de lombalgie. Les indicateurs de rendements (MSAA) seront remis tardivement, car la plateforme qui les reçoit est dormante en ce moment. Notre gestionnaire a laissé entendre qu'un lien serait mis à disposition plus tard pour soumettre nos données. Mais dans l'ensemble, on a atteint tous nos objectifs de quotas.

Au chapitre de la finance, une lecture du bilan fonctionnel laisse entrevoir un actif circulant de 1 758 978 \$ soit 87 % de l'actif total. Quant au passif à long terme, il représente essentiellement un montant cumulatif de 1 140 493 \$ dû à Santé Ontario. Il s'agit des surplus relatifs aux salaires des médecins et du programme de diabète des exercices précédents incluant celui de 2023. Les détails de l'encaisse comprennent un montant des petites caisses pour 1200 \$, le compte Desjardins pour un montant de 996 479 \$ et un placement pour 210 189 \$. Le passif à court terme s'élève à 507 894 \$ comprenant une dette aux fournisseurs de 63 382 \$, des salaires à payer de 186 461 \$ et le restant des 258 051 \$ destinés au receveur général. On notera que le ministère fera une retenue de 109 775 \$ sur notre revenu de cette année parce qu'on a accumulé des surplus de 1 140 493 sur une période fiscale de 5 ans. Ces surplus se justifient parce qu'on éprouve des difficultés de recrutement, des congés de maternité et une réduction des ETP.

Dans les salaires, le CSCE a absorbé 6 574 891 \$ soit 71,44 % du budget ajusté de 9 257 101 \$. La poche budgétaire administrative est déficitaire en raison de l'insuffisance du budget et des changements organisationnels.

Le total des dépenses opérationnelles au 31 décembre 2023 est de 1 766 106 \$ soit 95 % du budget assigné de 1 867 472 \$. Le sommaire du compte des résultats démontre un excédent opérationnel de 57 691 \$ attestant de l'insuffisance du budget opérationnel. Cette situation s'explique également par la situation économique défavorable en raison de l'inflation. On retient également que dans les prévisions, si la tendance est maintenue au 31 mars 2024, on absorbera 10 647 161 \$ avec un surplus salarial de 330 891 \$.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Marc Bisson présente son rapport de direction générale clôturé au 31 janvier 2024. Le mois de janvier a officiellement lancé la stratégie provinciale de sensibilisation pour des investissements dans le secteur de la santé communautaire. Le gouvernement de l'Ontario est en mode de consultation prébudgétaire et parcourt la province pour entendre les priorités des citoyens et des divers groupes d'intérêt. Ce processus est une occasion d'influencer la prise de décision définitive pour le prochain budget provincial. L'Alliance pour des communautés en santé a fourni divers outils à ses membres afin que les messages soient alignés et que ceux qui participent au processus soient bien préparés. Localement, la présidence du CSCE a envoyé une lettre aux ministres de la Santé et des Finances et la direction générale a participé à la préparation avec des partenaires locaux de la présentation au comité de consultation prébudgétaire du 25 janvier à Cornwall. Un gabarit de lettre a été proposé au personnel du CSCE qui souhaitait volontairement participer à la campagne provinciale. Le dossier des équipes santé locales occupe une place importante dans la gestion du temps de la direction générale. Les progrès se font sentir lentement mais sûrement. En attente de

nouvelles directives de la part du ministère de la Santé de l'Ontario, les équipes santé locales tentent de mettre en place des activités structurantes et consolidantes afin de raffermir la collaboration et la coordination dans le système de santé local. Rappelons que le CSCE est associé à 3 équipes santé locales : Grand Fleuve, Archipel et Enfants avant tout. Le travail avec le consultant à propos du plan de croissance pluriannuelle du CSCE avance à un bon rythme. Des rencontres de travail sont planifiées en février et mars dans le cadre de ce dossier.

Les discussions concernant l'ajout de services de santé mentale du CSCE en support à la clinique médicale de St-Isidore sont toujours en cours. Une demande formelle auprès de Santé Ontario est en préparation. Plusieurs activités sont prévues à l'externe avec des partenaires communautaires. Il y aura une réunion avec le superviseur du Carrefour bien-être des jeunes de Cornwall et Rockland — Réunion avec l'équipe responsable de l'accueil du Centre francophone de Toronto — Rencontres individuelles avec les gestionnaires.

Rencontre de préparation de l'agrément du Centre canadien de l'agrément avec le conseil d'administration.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENCE

Le président a présenté un rapport succinct de ses activités. Dans le cadre de la campagne provinciale pour des investissements dans le secteur de la santé communautaire, une lettre a été envoyée aux élus au nom du CA. Au chapitre communautaire, François Bazinet informe les membres qu'il a participé à des réunions de réseautage en français avec l'Alliance des communautés en santé. Plusieurs thématiques ont été discutées lors de cette rencontre : par exemple la valorisation des salaires du personnel des CSC et le rapport d'étape en lien avec la charte d'équité dans le secteur de la santé communautaire.

RAPPORT DES MEMBRES SUR LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

Il n'y a pas eu de rapport sur les activités de représentation. Mais, Marc Bisson a encouragé les membres du CA à participer aux rencontres communautaires locales selon leur disponibilité.

INFORMATION POUR LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lettre de l'Alliance pour des communautés en santé : recommandations prébudgétaires 2024

INFORMATION GÉNÉRALE

Marc Bisson souligne, à titre d'information générale, le document « Positionnement et planification stratégique 2022-2027 » sur lequel figure le mandat, la vision, la mission, les valeurs et les orientations stratégiques du CSCE pour les cinq prochaines années.